



Handläggare
Mona Birgetz
Mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Utredning om att införa heltid som norm i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Utredning om förutsättningarna att införa heltid som norm inom kommunens vård- och omsorgsverksamhet, bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 29 augusti 2023, godkänns.
2. Utredningsuppdraget som gavs i Huddinge kommuns Mål och budget 2023, fastställd av kommunfullmäktige den 12 december 2022, ska anses utfört.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i Mål och budget 2023 getts i uppdrag att utreda förutsättningarna att införa heltid som norm. Utredningen har begränsats till kommunens vård- och omsorgsverksamhet. Utredningen har genomförts under våren 2023.

Uppdragets syfte är att visa på möjligheter och konsekvenser av att införa heltid som norm i Huddinge kommuns verksamhet för vård och omsorg. Målet är att bidra med konkreta rekommendationer på åtgärder, som över tid kan bidra till att öka andelen heltidsarbetande.

Om en större andel av de anställda arbetar heltid, behöver inte lika många nya medarbetare rekryteras. När fler arbetar heltid skapas bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Att göra heltidsarbete till norm också för kvinnor är förmodligen den viktigaste jämställdhetsinsatsen som kan göras på svensk arbetsmarknad.

Utredningen konstaterar att om ingen förändring görs finns en överhängande risk att kommunen kommer ha svårt att hantera kompetensförsörjningsutmaningen. Utredningen visar på två olika tillvägagångssätt för att införa heltid som norm, dels en konstadsneutral förändring dels en förändring med möjlighet till utökad budget.

Utredningen lämnar ett antal rekommendationer för Huddinge kommun i det vidare arbetet med heltid som norm.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att utredningsrapporten om förutsättningarna att införa heltid som norm inom kommunens vård- och omsorgsverksamhet godkänns och att utredningsuppdraget anses utfört.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen har i Mål och budget 2023 getts i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda förutsättningarna att införa heltid som norm. Utredningen har begränsats till kommunens vård- och omsorgsverksamhet.

För att klara de kommande årens kompetensutmaningar behöver hela den offentliga sektorn hitta nya vägar för att konkurrera om kompetensen. I takt med den snabba ökningen av äldre invånare och ökade förväntningar på service och tjänster av hög kvalitet behöver fler kompetenta medarbetare välja Huddinge kommun som arbetsplats. Samtidigt ska den kunskap och erfarenhet som finns hos alla medarbetare tas tillvara och utvecklas.

En av strategierna för att minska kommande rekryteringsbehov är att öka andelen heltidsarbetande och öka sysselsättningsgraden för de som väljer att arbeta deltid – varje timme räknas.

När fler arbetar heltid skapas bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Att göra heltidsarbete till norm också för kvinnor är förmodligen den viktigaste jämställdhetsinsatsen som kan göras på svensk arbetsmarknad.

Huddinge har sedan 2019 bedrivit en pilotmodell för att arbeta med samplanering och heltidsorganisation på äldreboendet Stortorp. I denna pilotmodell har flera problemområden identifierats och projektet har inte till fullo lyckats med att implementera arbetstidsmodellen heltid som norm. Under hösten 2023 kommer denna pilot att avslutas men det är nödvändigt att lärdomar av piloten tas med i fortsatt arbete med heltid som norm.

Utredningens mål och syfte

Uppdragets syfte är att visa på möjligheter och konsekvenser av att införa heltid som norm i Huddinge kommuns verksamhet för vård och omsorg.

Målet är att bidra med konkreta rekommendationer på åtgärder, som över tid kan bidra till att öka andelen heltidsarbetande.

Genomförande

Utredningen har genomförts under våren 2023 med hjälp av konsultstöd. Datainsamlingen skedde genom en kombination av metoder för att säkra utredningens kvalitet och resultat. I utredningen har dokument och personalstatistik från Huddinge granskats. Vidare har totalt 16 intervjuer gjorts med nyckelpersoner inom Huddinge kommun och fyra andra kommuner och tre fokusgrupper hållits. I utredningen har också en enkätstudie genomförts bland alla medarbetare på vård- och omsorgsförvaltningen som har någon av rollerna



aktivitetshandledare, boendestödjare, undersköterskor, vårdbiträden och stödassistenter.

Utredningens slutsatser och rekommendationer

Utredningens slutsats är att det finns flera vinster med att införa heltid som norm. Bland annat höjd kompetens bland personalen, större möjlighet att hantera framtida utmaningar med kompetensförsörjning, höja kvalitén i verksamheten, samt öka jämställdheten mellan kvinnor och män.

Utredningen identifierar ett antal kostnadsposter för att införa heltid som norm men även ett antal kostnadsbesparingar / effektiviseringar. Utredningen konstaterar att den totala kostnaden för att införa heltid som norm inte är möjlig att fastslå.

Utredningen konstaterar att om ingen förändring görs finns en överhängande risk att kommunen kommer ha svårt att hantera kompetensförsörjningsutmaningen. Detta riskerar i sin tur bland annat att leda till en sämre arbetsmiljö för medarbetare, lägre kvalitet på omsorgen och sämre kontinuitet för brukare.

Utredningen visar på två olika tillvägagångssätt för att införa heltid som norm, dels en kostnadsneutral förändring dels en förändring med möjlighet till utökad budget.

Förvaltningens synpunkter

Att utreda möjligheten att införa heltid som norm är ett uppdrag kommunstyrelsen fick i Mål och budget för år 2023.

Med utgångspunkt i framtagna rapport och erfarenheten från pilotmodellen på äldreboendet Stortorp anser kommunstyrelsens förvaltning att det mest rationella alternativet är att arbeta vidare med införande av heltid som norm genom att främst bygga på linjen om en kostnadsneutral inriktning. Förändringen bör ses som en långsiktig satsning med succesiv ökning av andel heltidsarbetande. För att säkerställa framdrift i ett projekt av denna omfattning anser dock förvaltningen att en initial investering/ förstärkning runt schemaläggningssystem, projektledning och utbildningsinsatser bör tillföras vård- och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att utredningsrapporten om förutsättningarna att införa heltid som norm inom kommunens vård- och omsorgsverksamhet godkänns och att utredningsuppdraget anses utfört.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut att godkänna utredningen medför inga ekonomiska konsekvenser. Fortsatt arbete med införande av heltid som norm ska som princip genomföras inom befintlig budgetram. Dock föreslås en viss resursförstärkning till vård och omsorgsnämnden för bland annat schemaläggningssystem, projektledning och utbildningsinsatser. Omfattning och tid för eventuell resursförstärkning får bedömas och hanteras i kommunens årliga mål och budgetprocess.

Förslaget innebär inga juridiska konsekvenser för kommunen.



Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Bilagor

Bilaga 1. Utredning heltid som norm

Beslutet ska skickas till

Vård- och omsorgsnämnden